

**UCHWAŁA Nr .....2018**  
**RADY GMINY PIETROWICE WIELKIE**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych,

**Rada Gminy Pietrowice Wielkie**  
**uchwala, co następuje:**

- § 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie, stanowiący załącznik do uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pietrowice Wielkie.
- § 3. Traci moc Uchwała Nr XXI/235/2009 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie.
- § 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

## **REGULAMIN**

### **wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.** Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

##### **§ 2.**

###### 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny;
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 4) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 3.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Pietrowice Wielkie, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami

- klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
  - d) organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
  - e) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
  - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- a) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;
  - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
  - c) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
  - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - e) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej;
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - g) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich;
  - h) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania;
  - b) udział w uroczystościach i przedsięwzięciach zainicjowanych przez gminę;
  - c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zgodnie z potrzebami danej szkoły;
  - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
  - e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
  - f) pozyskiwanie środków zewnętrznych (pozbudżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie;
  - g) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących w dyspozycji szkoły;
  - h) współpraca ze wszystkimi społecznymi organami szkoły;
  - i) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
  - j) rozsądne i przemyślane prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
  - k) przestrzeganie dyscypliny pracy i wymaganie jej przestrzegania od pracowników;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
- a) promocję szkoły,
  - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustalana jest w oparciu o kryteria wyżej wymienione, a w szczególności w oparciu o kryteria określone w ust. 2 pkt 4 regulaminu.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu na poratowanie zdrowia.
6. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla dyrektora do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  - 2) dla nauczycieli do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego
7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 6 wynoszą 4% sumy płac zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkole na dzień 1 stycznia danego roku budżetowego.
8. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, zaangażowanych w realizację tego projektu, nie może przekroczyć kwoty 2 500 zł miesięcznie.

### Dodatek funkcyjny

#### § 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Pietrowice Wielkie, a dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

Typ placówki	Liczba wychowanków/uczniów	Miesięczna kwota
SZKOŁA PRZEDSZKOLE ZESPÓŁ	do 100	900,00 zł
	101-200	1 000,00 zł
	201-300	1 200,00 zł
	powyżej 300	1 500,00 zł
wicedyrektor szkoły podstawowej	do 100	400,00 zł
	101-200	500,00 zł
	201-300	600,00 zł
	powyżej 300	750,00 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) wychowawcy klasy, oddziału w wysokości:4,- zł za ucznia jednak nie mniej niż 50 zł
  - 2) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie.
4. Aktualizacja dodatku o którym mowa w ust. 3 pkt. 1 następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt. 2.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia a także w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

## **Dodatek za warunki pracy**

### **§ 6.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.
2. Za godzinę zajęć:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka w domu zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 4 zł;
  - 2) rewalidacyjno - wychowawczych indywidualnych prowadzonych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 3 zł;
  - 3) dydaktycznych prowadzonych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 8 zł, gdy liczba dzieci w klasie łączonej przekracza 15 uczniów.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w wysokości do realizowanego przez nauczyciela pensum w tych warunkach.

## **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 7.**

Zasady rozliczania pracy w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, w rozumieniu art. 35 ust. 2 i 2a Karty Nauczyciela przedstawiają się w sposób następujący:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczycieli.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, po wypracowaniu tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela,
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń.

## **Wysokość nagród**

### **§ 8.**

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Wójta.
2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
3. Funduszem nagród dysponują:
  - a) organ prowadzący na "Nagrodę Wójta" w wysokości 20% środków,
  - b) dyrektor na nagrodę "Dyrektora" w wysokości 80% środków.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznane w szczególności za:
  - a) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
  - b) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania,
  - c) podejmowanie działań na rzecz urzędnika i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
  - d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
  - e) wzorowe przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,
  - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,

- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej,
  - i) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
  - j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
  - k) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
  - l) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
  - m) wymierne efekty w zakresie kierowania szkołą:
    - \* zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
    - \* dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr,
    - \* osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp., inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
    - \* umiejętnego dysponowania środkami przyznanymi w planie finansowym w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
    - \* pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
    - \* dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
    - \* wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.
5. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagród muszą posiadać wyróżniającą ocenę pracy.
  6. Dyrektor przyznaje Nagrodę Dyrektora i jej wysokość wynosi do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  7. Wójt przyznaje Nagrodę Wójta i jej wysokość wynosi do 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  8. Nagrody Dyrektora i Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
  9. Nagrody, o których mowa w ust. 6 i 7 są przyznawane na wniosek:
    - Rady Pedagogicznej,
    - organizacji związkowej działającej na terenie szkoły,
    - inspektora ds. oświaty Urzędu Gminy, albo z własnej inicjatywy Dyrektora lub Wójta.
  10. Nagrody mogą być przyznawane i wypłacane w okresie niezdolności nauczyciela do pracy w związku z chorobą, urlopem macierzyńskim albo sprawowaniem opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
  11. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
  12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.